



คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า
ที่ ๓๒ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

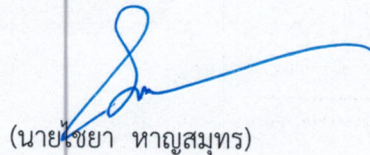
๑. นายไชยา หาญสมุทร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า	ประธานกรรมการ
๒. นายหงษ์ สุวะจี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายฉลองชัย ระสีโน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นายหนูทอง สาท่าโล	ประธานสภา อบต.ห้วยข้า	รองประธานคณะกรรมการ
๕. นายสวัสดิ์ ภูธร	รองประธาน อบต.ห้วยข้า	รองประธานคณะกรรมการ
๖. นางนงคันทน์ วิทยานันต์	สมาชิกสภา หมู่ ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๗. น.ส.ภัทรศรี โคตรจิตร	สมาชิกสภา หมู่ ๒	รองประธานคณะกรรมการ
๘. น.ส.สรวัน มะลิภา	สมาชิกสภา หมู่ ๓	รองประธานคณะกรรมการ
๙. นายบุญประเสริฐ คำเม็ก	สมาชิกสภา หมู่ ๔	รองประธานคณะกรรมการ
๑๐. นายทองคำ ฤทธิสิงห์	สมาชิกสภา หมู่ ๕	รองประธานคณะกรรมการ
๑๑. นายสมศักดิ์ บุญวิจิตร	สมาชิกสภา หมู่ ๖	รองประธานคณะกรรมการ
๑๒. นายคาบิน สิงห์คำ	สมาชิกสภา หมู่ ๗	รองประธานคณะกรรมการ
๑๓. น.ส.สำลี กิจกุล	สมาชิกสภา หมู่ ๘	รองประธานคณะกรรมการ
๑๔. นายนคร ราชัย	สมาชิกสภา หมู่ ๑๐	รองประธานคณะกรรมการ
๑๕. นายหนูสิน ราชรินทร์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๑	รองประธานคณะกรรมการ
๑๖. นายบัวกัน พันธิ์ศิริ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๒	รองประธานคณะกรรมการ
๑๗. น.ส.นาถ คันทะลา	สมาชิกสภา หมู่ ๑๓	รองประธานคณะกรรมการ
๑๘. นายจำเริญ คำอินทร์	สมาชิกสภา หมู่ ๑๔	รองประธานคณะกรรมการ
๑๙. นายบุญไชย พรหมสุวรรณ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๖	รองประธานคณะกรรมการ
๒๐. นายบุญมี นนทศิริ	สมาชิกสภา หมู่ ๑๗	รองประธานคณะกรรมการ
๒๑. น.ส.พิกุล ศรีภักดี	สมาชิกสภา หมู่ ๑๙	รองประธานคณะกรรมการ
๒๒. นายประทีน ศรีโคตร	สมาชิกสภา หมู่ ๒๐	รองประธานคณะกรรมการ
๒๓. นายประไพ สรสา	สมาชิกสภา หมู่ ๒๑	รองประธานคณะกรรมการ

๒๔.นายคำภา รัตน์ะ	สมาชิกสภา หมู่ ๒๒	รองประธานคณะทำงาน
๒๕.นายสำรวย สัมฤทธิ์	สมาชิกสภา หมู่ ๒๓	รองประธานคณะทำงาน
๒๖.นายบุญญพัฒน์ โชตินอก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า	คณะทำงาน
๒๗.นางกรรณิภา อนันต์ธนเสถียร	ผอ.กองคลัง	คณะทำงาน
๒๘.นายรุ่งยศ แสงงบุญ	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๒๙.นายมงคล มะลิ	ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๓๐.นางสาวปัทมา กองจันทร์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓๑.นางศรดา แพงวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๒.นางสาวจินตนา พูนพิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓.ผู้ที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ		ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- ๑.วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 - ๒.ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรมกลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - ๓.ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
 - ๔.วางแผนจัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
 - ๕.ให้คำปรึกษาแนะนำสอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
 - ๖.ดำเนินการกำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรมสรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรมพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชยา หาญสมุทร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า



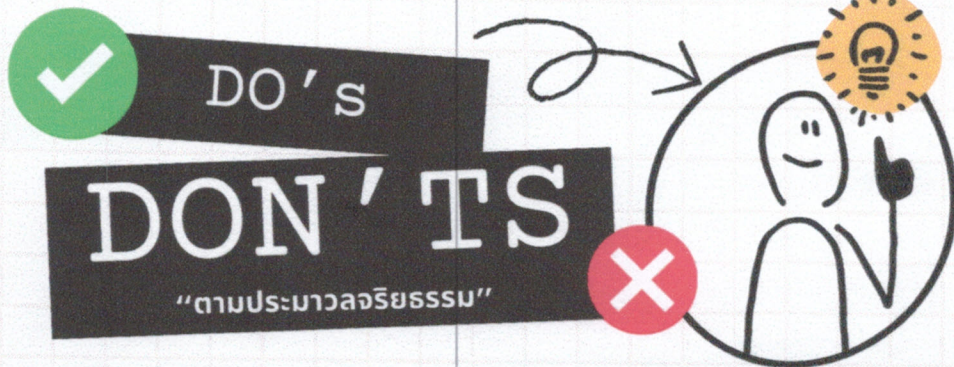
แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมเสือ
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า

จริยธรรม ๗ ประการ	ข้อควรทำ (DO'S)	ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ	จงรักภักดีต่อประเทศชาติเชื่อมั่น ในการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะ ที่แสดงออกว่า ต่อต้านการปกครองตามระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ เป็นประมุข
๒. เชื่อสัจย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ	ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและ ปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มาขอรับ บริการโดยเท่าเทียมกัน
๓. กล้าตัดสินใจและยึดหลักทำใน สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ยืนหยัดการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ด้วยความกล้าหาญ “คน ดีต้องมีที่อยู่”	ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ การกระทำที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติ ตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆในสิ่งที่ไม่ ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมี จิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัวและถ่ายทอดองค์ความรู้ แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ สูงสุดขององค์กร	ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่ เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือ ทีมและไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือ เอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกัน ทำงานเป็นทีมด้วยความ สมานฉันท์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ร่วมกัน	ไม่ยึดติดอยู่กับระเบียบที่ล้าหลังที่เป็น อุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึง ปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะส่งผลทำให้ ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยปราศจากอคติมีความเสมอ ภาค เป็นธรรม	ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึกรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของ ตนเอง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และจรรยาวิชาชีพมาใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ฟุ่มเฟือยไม่แสดงกิริยาอาการดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือปฏิบัติไม่ เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือพฤติกรรมอันมี ลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า



จริยธรรม 7 ประการ	ข้อควรทำ (DO'S)	ข้อไม่ควรทำ (DON'TS)
01 ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ	จงรักภักดีต่อประเทศชาติ เชื่อนับในการปกครอง ตามระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะ ที่แสดงออกว่า ต่อต้านการปกครอง ตามระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข
02 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของ ประชาชน และประเทศชาติ	ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัย เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่มา ขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน
03 กล้าตัดสินใจและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ยืนหยัดการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตามหลักวิชาและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้วยความ กล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"	ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และ ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใดๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
04 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและ ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติ งานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิด ขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือ เอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน
05 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงาน เป็นทีมโดยความสมานฉันท์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน	ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่ เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึง ปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่จะส่งผลทำให้ ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย
06 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยปราศจากอคติ มีความเสมอภาค เป็นธรรม	ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว เอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง ของตนเอง
07 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่แสดงกิริยาอาการ ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้วยคำ หรือ ปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการ คุกคามทางเพศ



ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า



เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นายไชยา หาญสมุทร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า คณะผู้บริหาร ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า กำนันตำบลห้วยข้า สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑ และผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑๕ กลุ่มจิตอาสา อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และประชาชนในพื้นที่ตำบลห้วยข้า รวมจำนวน ๑๐๐ คน ได้ร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนา เนื่องในวันสำคัญของชาติไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ วัดธรรมิกาวาส บ้านห้วยข้า หมู่ที่ ๑ ตำบลห้วยข้า อำเภอบุณฑริก จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการสอดแทรกนโยบายเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข้า ให้รู้จักการเสียสละ มีจิตอาสา มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่องานที่ และปฏิบัติงานต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการด้วยใจเป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติ

ภาพโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๑๕ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขา ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขา ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๘๖ คน สมาชิกสภา จำนวน ๒๓ คน เข้าร่วมโครงการ โดยมี นายไชยา หาญสมุทร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขาเป็นประธานเปิดงานซึ่งโครงการในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรในองค์กร และสมาชิกสภานำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและ รักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ

ภาพกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า



เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ นายไชยา หาญสมุทร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า ได้ดำเนินงานจัดกิจกรรมในการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่าประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ และเจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๘๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ โดยมีนายไชยา หาญสมุทร ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่ารับทราบ แนวทาง DOs & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยข่า มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่